
Il Welfare Del Lavoro Il Ruolo Dei Servizi Per L

Politiche del lavoro e nuove forme di precarizzazione lavorativa
Individui e società tra mutamento e persistenze
Routledge Handbook of European Sociology
Lavoro e lavori. Strumenti per comprendere il cambiamento
Altri scenari. Verso il distretto dell'economia sociale
Labour History in the Semi-periphery
Precarious Workers
Homo instabilis
Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale
Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2014
Il lavoro non ti ama
Per il lavoro
Il governo del mercato del lavoro tra controllo pubblico e neo-contrattualismo. Analisi storico-comparata dei sistemi di regolazione e governo attivo del mercato
Europa
Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento
Educazione, Costituzione, Cittadinanza. Il contributo interdisciplinare degli assegnisti di ricerca
Il potere
Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2015
Abolire il lavoro povero
The First Outstanding 50 Years of "Università Politecnica delle Marche"
Contro la miseria
Transformations of Work: Challenges for the Institutions and Social Actors
Il lavoro nella learning society: la sfida delle competenze
The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe
Trattato di Sociologia: il Mondo del Lavoro. Volume 2/4
Mercato del lavoro e contrattazione aziendale
Gestire il costo del lavoro
La cura della famiglia e il mondo del lavoro. Un Piano di politiche familiari
Introduzione all'analisi dei servizi e degli interventi in ambito sociale
Equità e sviluppo. Il futuro dei giovani. Previsioni al 2020
Diritti e lavoro nell'Italia repubblicana
Il Punto Lavoro 4/2024 - Prontuario Irpef
Children of Austerity
Il modello di welfare occupazionale in Lombardia
Welfare aziendale
Il senso del lavoro oggi
Self-employment e sostegno pubblico all'imprenditorialità. Il caso della Provincia di

Cuneo e dei Programmi di Creazione d'Impresa

Il diritto del lavoro ufficiale del Ministero delle corporazioni per il bollettino

Il lavoro: condizioni, problemi, sfide

Scenari e competenze per il manager sociale. Manuale di servizio sociale specialistico

*Il Welfare Del Lavoro Il
Ruolo Dei Servizi Per L*

*Downloaded from
gr.bonide.com by guest*

KAYLYN THOMAS

Politiche del lavoro e nuove forme di precarizzazione lavorativa

FrancoAngeli

This collective volume aims at studying a variety of labour history themes in Southern Europe, and investigating the transformations of labour and labour relations that these areas underwent in the 19th and the 20th centuries. The subjects studied include industrial labour relations in Southern Europe; labour on the sea and in the shipyards of the Mediterranean; small enterprises and small land ownership in relation to labour; formal and informal labour; the tendency towards independent work and the role of culture; forms of labour management (from paternalistic policies to the provision of welfare capitalism); the importance of the institutional framework and the wider political context; and women's labour and gender relations.

Individui e società tra mutamento e persistenze Giuffrè Editore
1420.1.143

Routledge Handbook of European Sociology Oxford University Press

Tutti i disoccupati avranno l'alloggio pagato e un assegno minimo vitale a condizione di frequentare dei corsi di formazione e di accettare il lavoro proposto dal centro dell'impiego. Se sui giornali leggessimo di una proposta del genere fatta dal governo italiano, rimarremmo sbalorditi. Eppure, per un

tassista di Parigi, per un operaio di Berlino o per un giovane di Londra il reddito garantito è una realtà di tutti i giorni. Da decenni, la disoccupazione in Europa viene affrontata con potenti strumenti di welfare che prevedono, oltre a un sussidio vitale, assegni per le coppie, per i figli, per chi avvia un'impresa, corsi di formazione, trasporti, riscaldamento e molto altro. In Italia tutto questo non esiste. Siamo una gigantesca anomalia e neppure ce ne rendiamo conto.

Lavoro e lavori. Strumenti per comprendere il cambiamento

FrancoAngeli

1137.95

Altri scenari. Verso il distretto dell'economia sociale FrancoAngeli

1130.1.6

Labour History in the Semi-periphery

Mirco Mariucci

1137.96

Precarious Workers Routledge

Prontuario Irpef redditi di lavoro dipendente

Homo instabilis HOEPLI EDITORE

The Routledge Handbook of European Sociology provides over forty original, groundbreaking state-of-the-art accounts, each expert contribution teasing out the distinctively European features of the sociological theme it explores. The Handbook is divided in four parts: intellectual and institutional settings, regional variations, thematic variations, and European concerns.

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale IPSOA

L'ebook MERCATO DEL LAVORO E

CONTRATTAZIONE AZIENDALE illustra i contratti e i rapporti di lavoro analizzando le diverse discipline dei contratti individuali, come orientamento alla scelta del modello contrattuale. Per ogni tipologia di lavoro sono spiegate le criticità e le opportunità della scelta con riferimento a: - flessibilità del lavoro subordinato (a termine, part-time e in formazione) rispetto a quello standard (a tempo indeterminato) - lavoro autonomo (dalle collaborazioni a quello occasionale) - valutazioni di make or buy che guidano l'opzione per una esternalizzazione (in somministrazione di lavoro, piuttosto che in appalto o in distacco). La guida analizza anche le norme che governano i licenziamenti e le dimissioni, oltre alle possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro e di contrattazione collettiva, attraverso i contratti aziendali di prossimità e i contratti di rete, ma anche con i piani di welfare aziendale. Uno strumento fondamentale per l'Imprenditore, l'Avvocato, il Commercialista e il Consulente del lavoro per fornire all'azienda una contrattazione collettiva e regolamenti interni adeguati alle esigenze di sviluppo e di scelta dei contratti di lavoro idonei a raggiungere gli obiettivi di produttività e redditività, riducendo i rischi di contenzioso. L'ebook è la seconda uscita della collana Amministrare il lavoro.

Il mercato del lavoro in Friuli

Venezia Giulia. Rapporto 2014 Walter de Gruyter GmbH & Co KG

Il Trattato di Sociologia è la Magnum Opus di Mirco Mariucci. L'Opera è suddivisa in 4 volumi ed in 7 parti: Teoria ed Ecologia [Vol. 1]; Lavoro [Vol. 2]; Economia [Vol. 3]; Società, Utopia ed Esoterismo [Vol. 4]. Al loro interno l'autore espone per la prima volta le leggi fondamentali della sociologia,

formula un nuovo paradigma economico ed illustra la sua concezione di società ideale: l'Utopia Razionale. Argomento dopo argomento l'immaginario collettivo viene decostruito. Analisi, previsioni e soluzioni si susseguono delineando un quadro unitario. Il fine è di donare all'umanità una nuova visione del mondo da impiegare come motore ideale per trasformare la realtà sociale in senso rivoluzionario...

Il lavoro non ti ama Central European University Press

Il volume si propone di analizzare e riflettere su come i sistemi di istruzione, formazione, lavoro e orientamento vengono interrogati dall'affermarsi di una nuova prospettiva, che individua come leva strategica delle future opportunità di sviluppo sociale, culturale ed economico, l'apprendimento permanente. Alcuni fenomeni, come la segmentazione del mercato del lavoro, la polarizzazione della struttura dell'occupazione, la digitalizzazione, uniti all'emergere di nuovi rischi sociali, quali la crescita delle disuguaglianze e di nuove povertà, l'instabilità familiare, l'emergenza abitativa, hanno alimentato inedite forme di vulnerabilità sociale. Il saggio esamina alcuni di questi elementi di criticità e delle sfide in atto, nel passaggio delle politiche sociali dalla ricerca dell'uguaglianza dei risultati all'uguaglianza delle opportunità. Riflette sull'emergere di nuove e complesse competenze cercate dal mondo del lavoro, che possono dare corpo a tali opportunità, ma anche sulla necessità di una nuova governance, che metta al centro la persona e che renda esigibile il suo diritto all'apprendimento permanente. Se la sfida delle competenze, in tale scenario, è la sfida di questo primo scorcio di millennio, può essere vinta solo nella collaborazione tra

sistemi e tra organizzazioni, non lasciando sole le persone di fronte alla complessità e ai processi di divaricazione crescente. A partire da un nuovo patto per lo sviluppo tra gli attori di tali sistemi sarà possibile costruire un learnfare, come sistema basato sulla garanzia di effettivo accesso a opportunità di apprendimento, coerenti con i propri progetti di vita e con le esigenze dell'economia e del mondo del lavoro. DOI:

10.13134/979-12-80060-07-5

Per il lavoro FrancoAngeli
1529.2.114

Il governo del mercato del lavoro tra controllo pubblico e neo-contrattualismo. Analisi storico-comparata dei sistemi di regolazione e governo attivo del mercato
Gruppo 24 Ore

The recent vast upsurge in social science scholarship on job precarity has generally little to say about earlier forms of this phenomenon. Eloisa Betti's monograph convincingly demonstrates on the example of Italy that even in the post-war phase of Keynesian stability and welfare state, precarious labor was an underlying feature of economic development. She examines how in this short period exceptional politics of labor stability prevailed. The volume then presents the processes whereby labor precarity regained momentum— under the name of flexibility— in the post-Fordist phase from the early 1980s, taking on new forms in the Craxi and Berlusconi eras. Multiple actors are addressed in the analysis. The book gives voice to intellectuals, scholars, politicians and trade unionists as they have framed the concept and debates on precarious work from the 1950s onwards. Views of labor law experts, politicians and public servants are investigated in regard to labor

regulations. Positions of the very precarians are explored, ranging from rural women, industrial homeworkers and blue-collar workers to physicians, university researchers and trainees, unveiling the emergence of anti-precarity social movements. The continuous role of women's associations and feminist groups in opposing labor precarity since the 1950s is prominently exposed.

Europa Gius.Laterza & Figli Spa
613.2.9

Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento UTET Giuridica

Vedi i tuoi collaboratori esclusivamente come dei costi? Conosci il reale costo del lavoro o le reali potenzialità che possiede ogni tuo dipendente? Ci sono moltissimi strumenti che lo Stato mette a disposizione per far sì che i tuoi collaboratori possano avere una paga più alta e allo stesso tempo che ti permettano di abbassare i costi del lavoro. Insieme capiremo se: - la quattordicesima è veramente obbligatoria - gli incentivi sono tassati ...e molto altro! In queste pagine scoprirai quali sono le clausole e le formule per abbattere i costi. Vivi la tua vita serenamente, pagando meno tasse, senza incomprensioni con i tuoi dipendenti e in maniera del tutto regolare! L'autore: Carlo Duecento, nato nel 1974 è iscritto all'Ordine dei consulenti del lavoro di Palermo dal 12 maggio 2004 e dal 1997 si occupa di gestire i collaboratori delle aziende di tutta Italia e, in particolar modo, della Sicilia. Insieme alla moglie, gestisce una società di servizi di consulenza aziendale diventata in poco tempo punto di riferimento per tanti clienti, fornitori e collaboratori. Fa parte di Partner

d'Impresa da marzo 2020. Chi è Partner d'Impresa: Partner d'Impresa è un network che riunisce diverse professioni specializzate nella gestione d'azienda per creare un unico interlocutore, con standard di servizio elevati, al servizio dell'imprenditore. Il progetto è nato nel 2019 riunendo commercialisti, avvocati e consulenti del lavoro. A queste professioni, man mano, si sono aggiunte altre figure professionali in risposta alle esigenze di un mercato sempre più complesso e in continuo mutamento, dove spesso si rivela indispensabile integrare competenze specialistiche differenti accomunate dallo stesso scopo: la crescita delle imprese clienti e la protezione delle persone che ne fanno parte. Accanto ai servizi "classici" che vengono forniti dalle categorie professionali che compongono il gruppo, affianchiamo strumenti innovativi e metodologie esclusive, finalizzate a migliorare in modo significativo la situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'imprenditore e dell'azienda. Grazie alla partnership con il gruppo di consulenza aziendale OSM possiamo offrire un ventaglio completo di servizi finalizzato allo sviluppo d'impresa. La nostra mission è di sostenere le imprese del territorio, rendendo gli imprenditori economicamente soddisfatti, patrimonialmente protetti e che gestiscono Aziende leader sul mercato, generando costantemente utili nel rispetto dell'ambiente e delle normative di legge. Lo scopo della collana Partner d'Impresa: La collana di Partner d'Impresa è stata pensata per rispondere a domande e dubbi comuni, di fronte ai quali spesso l'imprenditore di una PMI si trova disorientato. Sono volumi scritti da professionisti esperti in diversi campi della gestione d'impresa. Il loro scopo è

quello di rendere i contenuti presenti fruibili e comprensibili anche ai non addetti ai lavori, che non dispongono quindi di competenze tecniche approfondite sull'argomento specifico. I contenuti della collana sono quindi volutamente divulgativi e non entrano eccessivamente in dettagli tecnici, pur proponendo esercizi semplici che ogni imprenditore può iniziare ad applicare fin da subito all'interno della sua impresa. Ogni azienda e ogni caso specifico andrebbe approfondito e analizzato singolarmente, per questo motivo durante la lettura troverai dei QR code che ti permetteranno di chiedere un primo incontro gratuito con uno dei nostri specialisti d'impresa.

Educazione, Costituzione, Cittadinanza. Il contributo interdisciplinare degli assegnisti di ricerca FrancoAngeli

«È proprio nell'incontro-scontro tra la dimensione soggettiva e antropologica del lavoro e quello che possiamo indicare come 'il principio di realtà' che si decide, in larga misura, il successo o l'insuccesso dell'Italia nel far fronte alla sfida posta dai mutamenti del contesto mondiale». Camillo Ruini Un profondo malessere affligge in Italia il mondo del lavoro; un malessere reso più drammatico dalla grave crisi economica in corso. I tratti di questo malessere sono molteplici e presentano in genere una maggiore gravità al Sud che al Centro e al Nord del paese. I motivi sono la scarsità endemica di lavoro, che colpisce soprattutto le generazioni più giovani e le donne; la mancanza di seri percorsi di formazione professionale; la rassegnazione di chi addirittura rinuncia o rifiuta alcune occupazioni, assegnate in modo quasi esclusivo a stranieri; la diffusione di lavori in nero, precari e mal pagati; la scarsità di apprendisti per l'artigianato, forse il patrimonio

economico e culturale più grande del paese; il contrasto sempre più evidente tra i tempi del lavoro e i tempi della famiglia; un contesto istituzionale, giuridico e infrastrutturale fatiscente; e, ultimo ma non meno importante, una progressiva perdita di senso del lavoro stesso. Presi nel loro insieme questi aspetti mostrano in modo eloquente come nel malessere che affligge il mondo del lavoro si rifletta un malessere più generale che coinvolge l'intero paese. Questo Rapporto-proposta, nello spirito che ha contraddistinto i precedenti Rapporti - quello sull'educazione e quello sul cambiamento demografico - intende offrire un contributo di riflessione sul problema del lavoro e sulle sue diverse manifestazioni, suggerendo nel contempo alcune utili proposte.

Il potere Gius. Laterza & Figli Spa
In Regione Lombardia il ruolo dell'attore privato è diventato in questi anni fondamentale per quanto riguarda l'erogazione delle politiche attive del lavoro. Tuttavia, sin dalle prime sperimentazioni nella delega ai soggetti privati si è riscontrato un diffuso fenomeno di opportunismo, in grado di generare scarsa efficienza in termini di collocamento dei soggetti svantaggiati. L'obiettivo del libro è quello di definire: come sono organizzati oggi i Servizi pubblici per l'impiego in Lombardia ed il loro ruolo nel collocamento della forza lavoro; quali sono i principali problemi legati alla delega verso i soggetti privati; e infine se è possibile comparare tale esperienza con quella di altri Paesi in modo da formulare dei modelli di riferimento nel contrasto all'opportunismo dei privati.

Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2015
FrancoAngeli

Il volume, frutto della collaborazione di più autori, offre gli strumenti utili a comprendere i nostri comportamenti e i fenomeni più rilevanti della realtà di oggi. Vi sono descritti da un lato i cambiamenti avvenuti nell'era digitale, dall'altro ciò che invece persiste immutato nel tempo, riguardo sia a valori e comportamenti individuali, sia ai meccanismi e alle logiche sociali. Frammenti apparentemente eterogenei, ma che, insieme, contribuiscono a comporre il grande mosaico della società attuale e a far cogliere le sue prospettive future. Oltre al contrasto fra mutamento e persistenze, viene evidenziato anche il triplice livello - individuale, locale e globale - in cui viviamo e dove coesistono, talvolta in modo conflittuale, le unicità e le esigenze espresse a livello individuale, l'influenza dell'ambiente locale e l'appartenenza generalizzata a un mondo globale.

Abolire il lavoro povero FrancoAngeli
1529.2.123

The First Outstanding 50 Years of "Università Politecnica delle Marche" Engage Editore

Il protestantesimo ha modellato una sua etica del lavoro che oggi, in un tempo di decrescita e soprattutto di riarticolazione delle forme del lavoro - dallo smart working allo sfruttamento dei migranti, dall'informatizzazione dei processi produttivi alla delocalizzazione industriale, fino a scelte radicali che coinvolgono nuovi stili di vita - va ripensata e reinterpretata. I cambiamenti in atto, infatti, ci pongono problemi inediti che vogliamo discutere in chiave teologica ma anche economica, sociale, giuridica, politica. Questo libro è un invito a riscoprire l'attualità di una riflessione sul lavoro e anche la rilevanza che esso occupa nell'azione pubblica e nella testimonianza delle chiese

evangeliche. Saggi di Luigi Alfieri, Luigi Berzano, Biagio De Giovanni, Donato Di Sanzo, Paolo Ferrero, Leonard Mazzone, Paolo Naso, Tonino Perna, Sergio Rostagno, Debora Spini, Letizia Tomassone, Ilaria Valenzi. «Se vogliamo rivolgerci, come è nostro compito, allo spazio pubblico per inserire la nostra testimonianza nella democrazia discorsiva, i mutamenti in corso nel mondo del lavoro, con le loro ricadute sulla tenuta dello stato sociale, di cui siamo stati finora beneficiari, sono uno

dei segnali più emblematici e in molti casi drammatici, di ciò che si profila per la nostra società nell'immediato futuro. Il lavoro è nel nostro mondo una dimensione essenziale di una vita libera e dignitosa. Abbiamo qui, come protestanti, una responsabilità e spero una sensibilità particolari, tanto più che, dalla Riforma del xvi secolo in poi, abbiamo visto nel lavoro un aspetto fondamentale della postura responsabile nel mondo che discende dalla nostra vocazione». Daniele Garrone